

# 全国应用心理专业《人才测评》课程 任课教师培训班通知（第二轮）

---

人才测评技能是应用心理专业人才测评、人力资源管理、组织行为学等方向专业学生的基本要求，也是应用心理学专业学生在职场中的独特竞争力。为提高《人才测评》课程教师的实战能力、教学能力与综合素质，增强各高校相关课程的师资力量，在全国应用心理专业学位研究生教育指导委员会和中国心理学会教学工作委员会的指导下，华中师范大学心理学院与国内领先的专业人才管理与人才测评咨询机构诺姆四达投资集团有限公司，定于2019年12月14日-12月15日在华中师范大学举办《人才测评》实用技能及教学技能培训。

## 具体培训信息：

**一、培训对象：**1. 全国应用心理专业《人才测评》及相关课程的任课教师、拟任课教师，人力资源管理等相关任课老师，相关学校管理人员。应用心理硕士学位授权点所在单位，由全国应用心理专业学位研究生教育指导委员会提供培训费资助，每单位资助1人。资助详情见附件《人才测评培训资助通知》，申请资助网址：<https://www.wjx.top/jq/50039152.aspx>

2. 人力资源管理专业《人才测评》课程，及其它相关课程的任课教师。

**二、培训时间：**2019年12月14、15日（13日下午报到，15日晚上离会）。

**三、培训地点：**华中师范大学田家炳楼。

**四、培训证书：**培训结束后，会颁发培训结业证书以及由诺姆四达研究院认证的人才测评技能培训证书。

**五、培训费用：**2800元/人（含资料费和学费）。培训期间食宿费用及交通费自理。

**六、住宿说明：**因年末学术活动较多，酒店房源有限，请各位参会老师尽快填写报名回执，会务组将根据报名顺序安排住宿。

本次会议协议酒店：华中师范大学管理教育综合楼（华大教育培训中心），会议协议价格为：标间（238元/天），单间（198元/天）。

七、发票内容：培训费。

八、报名方式：

方式 1：扫描二维码（见下图），填写链接中的报名信息。



方式 2：请于 11 月 30 日前，将附件 4 报名回执表发送至会务组邮箱：  
psych@mail.ccnu.edu.cn，并在邮件主题中标注“心理学院人才测评培训”。

九、缴费方式：

方式一：对公账户银行转账/汇款。（通常一周后可以查款）

户名：华中师范大学

开户行：中国银行武汉广埠屯支行

银行账号：559957528361

行号：104521003326

方式二：现场缴费。（可刷公务卡）

提示：请务必在汇款单上备注“心理学院人才测评培训”，缴纳学费后将汇款日期和金额拍照发到邮箱 psych@mail.ccnu.edu.cn 以备查验。

十、会务组联系方式

联系人：陈老师；联系电话：027 - 67868680。

主办单位：  
中国心理学会教学工作委员会  
华中师范大学心理学院  
承办单位：

心理学国家级实验教学示范中心（华中师范大学）

心理与行为国家级虚拟仿真实验教学中心（华中师范大学）

协办单位：

诺姆四达投资集团有限公司

2019 年 10 月 29 日

## 附件 1 诺姆四达集团介绍

诺姆四达集团是专业的人才管理与人才测评咨询集团,是中组部、国家人社部、国务院国资委以及省级组织人事部门和大型央企的战略合作伙伴,长期为世界 500 强和中国 500 强企业提供人才测评服务,是中国人才测评行业的领军企业,拥有完全自主知识产权的人才测评产品,其中由诺姆四达独立开发的人才测评师培训课程体系作为行业协会的推荐课程,目前已经在全国开展了 15 年共 300 多场培训,受训人数超过 10000 人次。

## 附件 2 授课教师介绍

### 苏永华博士

诺姆四达集团创始人,董事长、总裁,中国人力资源行业的领军人物,被誉为“中国人才测评第一人”。目前担任中组部领导干部考试与测评中心特聘专家、财智亚太人力资源研究协会专家团成员、全国心理技术应用研究会常务理事、北京人力资源服务行业协会副会长、上海人才服务行业协会测评专业组组长和上海市心理学会人力资源管理专业委员会理事长等职务。

### 马红宇

华中师范大学心理学院教授,博士研究生导师,常务副院长。主要从事工作生活平衡与压力管理、基于胜任特征模型的人才测评与管理、组织文化等员工与组织发展相关研究。中国心理学会第三批认定的心理学家。担任中国社会心理学会应用心理学专业委员会委员、亚洲组织与员工促进(EAP)协会督导委员会副主任委员、湖北省心理学会常务理事等职务。主讲《人才测评》。

### 唐汉瑛

华中师范大学心理学院讲师,硕士生导师。在华中师范大学主讲《人才测评》、《心理测量学》和《人力资源管理》课程。曾合作出版《心理测量和人才测评实验指导手册》。

附件 3: 培训内容及日程安排

| 时间计划 | 具体安排          | 板块内容                  | 二级目录  | 学习形式                               | 授课老师       |
|------|---------------|-----------------------|---|------------------------------------|------------|
| 第一天  | 8: 30-11: 30  | 1. 人才测评的前沿理论与常见应用场景   | 1.1 人才测评发展与前沿理论<br>1.2 应用场景一: 校园招聘<br>1.3 应用场景二: 社会招聘<br>1.4 应用场景三: 培训发展  | 讲解<br>案例分享<br>互动研讨                 | 苏永华        |
|      | 14: 00-17: 00 | 2. 人才测评常用能力模型与指标的深度解读 | 2.1 能力模型与测评<br>2.2 任务管理类能力指标解读与剖析<br>2.3 团队管理类能力指标解读与剖析<br>2.4 自我管理类能力指标解读与剖析<br>2.5 能力模型如何与人才测评相结合?  | 讲解<br>视频/音频学习<br>小组研讨<br>角色扮演      | 苏永华        |
|      | 18: 30-21: 30 | 3. 人才测评教学设计与授课研讨      | 3.1 人才测评教学定位<br>3.2 人才测评教学设计<br>3.3 人才测评教学方式<br>3.4 人才测评教学评价<br>3.5 人才测评教学的当下挑战<br>3.6 人才测评教学的未来趋势  | 案例分享<br>互动研讨                       | 马红宇<br>唐汉瑛 |
| 第二天  | 8: 30-11: 30  | 4. 心理测评技术及其应用         | 4.1 心理测评技术在人员甄选中的应用<br>4.2 基础工作能力测验<br>4.3 职业性格测验 NOPI<br>4.4 职业价值观测验<br>4.5 管理潜力测验<br>4.6 基于岗位模型的心理测评<br>4.7 心理测评报告的解读与应用                  | 讲解<br>现场示范<br>现场模拟<br>角色扮演<br>实战演练 | 苏永华        |
|      | 14: 00-15: 30 | 5. 行为面试技术 BEI         | 5.1 行为面试 BEI 的特点与优势<br>5.2 行为面试的核心技能-STAR 模型<br>5.3 面试前的准备-问题设计<br>5.4 如何进行行为面试的提问<br>5.5 如何进行行为面试的追问<br>5.6 面试评价报告的撰写<br>5.7 面试官的角色定位与行为准则 |                                    | 苏永华        |
|      | 15: 40-17: 00 | 6. 无领导小组讨论技术          | 6.1 无领导小组讨论的应用场景<br>6.2 无领导小组讨论的测评能力解读<br>6.3 如何组织实施无领导小组讨论<br>6.4 无领导小组讨论的过程观察技术<br>6.5 无领导小组讨论中的行为表现与类型<br>6.6 无领导小组讨论设计与题目开发             |                                    | 苏永华        |
|      | 17: 00-17: 30 | 7. 结业仪式               | 结业仪式  |                                    |            |

附件 4：报名回执

|                        |  |     |        |     |  |
|------------------------|--|-----|--------|-----|--|
| 姓 名                    |  | 性 别 |        |     |  |
| 年 龄                    |  | 学 历 |        | 职 称 |  |
| 现工作单位                  |  |     |        |     |  |
| 教学方向                   |  |     |        |     |  |
| 座机号码                   |  |     | 手机号码   |     |  |
| 电子邮件                   |  |     |        |     |  |
| 住 宿                    | <input type="checkbox"/> 不住宿 <input type="checkbox"/> 需要会务组安排（从 月 日至 月 日）<br>住宿类型： <input type="checkbox"/> 双人间 <input type="checkbox"/> 单人间 <input type="checkbox"/> 与他人合住双人间 |     |        |     |  |
| 发票抬头                   |  |     | 纳税人识别号 |     |  |
| 已有测评技术<br>及相关经验        |  |     |        |     |  |
| 最希望了解学<br>习的测评教学<br>技能 |  |     |        |     |  |

# 应用心理专业《人才测评》课程任课教师培训交通说明

湖北.武汉.华中师范大学

## 武汉火车站

**推荐路线：**地铁 4 号线 ( 6:00~23:00 ) → 地铁 2 号线 ( 6:00~23:00 )

4 号线 ( 黄金口方向 ) 途径 12 站在中南路站下车，换乘 2 号线 ( 光谷广场方向 )，途径 3 站在广埠屯站下车 ( A 口出 )，步行数百米即可到达**华师北门**。

**华大教育培训中心：**北门坐至南门校车 ( 坐校车的地方左边入口是北门-东门，右边入口是北门-南门 ) 到南门，可支付宝或微信 ( 2 元 )。

华中师范大学心理学院田家炳楼：距华中师范大学北门 579 米，步行即可。

## 武昌火车站

**推荐路线一：**518 路 ( 5:00~21:00 ) 或 538 路 ( 5:30~21:00 ) 公交到达北门

武昌火车站综合体站上车，途径 7 站，珞喻路广埠屯站下车，到**北门**。

**推荐路线二：**地铁 4 号线 ( 6:00~23:00 ) → 地铁 2 号线 ( 6:00~23:00 )

武昌火车站乘坐地铁 4 号线 ( 武汉火车站方向 )，途径 2 站在中南路站换乘地铁 2 号线 ( 光谷广场方向 )，途径 3 站在广埠屯站下车 ( A 口出 )。

## 汉口火车站

**推荐路线一：**703 路 ( 5:30~23:00 ) 公交到达北门

途径 14 站，在珞喻路广埠屯站下车，步行数百米即可到达。

**推荐路线二：**地铁 2 号线 ( 6:00~23:00 ) 到达北门

乘坐地铁 2 号线 ( 光谷广场方向 )，途径 14 站在广埠屯站下车 ( A 口出 )。

## 天河机场

**机场大巴**：乘坐机场巴士（二线，开班时间 9:00，收班时间与机场航班时间同步）至武昌傅家坡长途汽车站，转 715 路、804 路、596 路、538 路、728 路、703 路在珞喻路广埠屯站下车。

**地铁**：乘坐地铁 2 号线在广埠屯站下车（A 出口）。

## 省客集团青年路客运站

**地铁 2 号线（6:00~23:00）到达北门（广埠屯站 A 出口下车）**

## 武昌傅家坡长途汽车站

715 路（6:00~21:00）、804 路（6:00~21:30）、596 路（6:00~21:30）、538 路（5:30~21:00）、728 路（5:50~22:00）、703 路（5:30~23:00），在珞喻路广埠屯站下车。

## 武汉宏基汽车客运站

518 路（通宵）、538 路（5:30~21:00）、59 路（6:40~22:00）

## 校车线路说明（运营时间：7:00—22:00）

我校总共有三条双向对开路线，分别是：

1. 北门→南门：北门—校医院—图书馆—8 号楼—博雅食堂、桂香园食堂—佑铭体育馆—南门

2. 北门→学子超市（东南门）：北门—校医院—图书馆—文华公书林—9 号楼—桂苑宾馆—东门—沁园春食堂—大学生活动中心—东区宿舍—学子超市、学子食堂、东区小树林

3.南门→东门：南门—东—食堂—东区宿舍—音乐学院—沁园春食堂—大学生活动中心—东门



# 华中师范大学地图

(2018年九月)

